

# Verordnung

## der Bundesregierung

### Verordnung über maßgebende Rechengrößen der Sozialversicherung für 2024

(Sozialversicherungsrechengrößen-Verordnung 2024)

#### A. Problem und Ziel

Nach den gesetzlichen Vorgaben sind die maßgebenden Werte der Rechengrößen der Sozialversicherung immer für ein Kalenderjahr fortzuschreiben, so dass mit dieser Verordnung die neuen Werte der Rechengrößen der Sozialversicherung insbesondere für das Jahr 2024 festgelegt werden. Bei den Rechengrößen der Sozialversicherung handelt es sich um relevante Kenngrößen der Sozialversicherung für das Versicherungs-, Beitrags- und Leistungsrecht, wie zum Beispiel die Beitragsbemessungsgrenzen der gesetzlichen Rentenversicherung und die Jahresarbeitsentgeltgrenze der gesetzlichen Krankenversicherung.

#### B. Lösung

Um die maßgebenden Werte der Rechengrößen der Sozialversicherung für das Jahr 2024 zu bestimmen, werden die Werte für das Jahr 2023 mit der Veränderungsrate der Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmer (Lohnzuwachsrate) im Jahr 2022 fortgeschrieben. Dafür ist je nach den gesetzlichen Vorschriften die Lohnzuwachsrate für die alten Länder oder für Deutschland insgesamt heranzuziehen. Die Lohnzuwachsrate im Jahr 2022 betrug für die alten Länder 3,93 Prozent und für Deutschland insgesamt 4,13 Prozent.

#### C. Alternativen

Keine.

#### D. Haushaltsausgaben ohne Erfüllungsaufwand

Die an die monatliche Bezugsgröße anknüpfenden Beiträge des Bundes zur Kranken- und Pflegeversicherung für Leistungsberechtigte nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch erhöhen sich im Jahr 2024 aufgrund des Anstiegs der Bezugsgröße um rund 252 Millionen Euro. Diese Mehrausgaben sind im Regierungsentwurf zum Bundeshaushalt 2024 und im Rahmen der geltenden Finanzplanung bereits berücksichtigt.

Darüber hinaus sind durch diese Verordnung weitere, geringe Mehrkosten in nicht näher bestimmtem Umfang für Bund, Länder und Gemeinden zu erwarten.

#### E. Erfüllungsaufwand

##### E.1 Erfüllungsaufwand für Bürgerinnen und Bürger

Für Bürgerinnen und Bürger entsteht kein zusätzlicher Erfüllungsaufwand.

## **E.2 Erfüllungsaufwand für die Wirtschaft**

Für die Wirtschaft entsteht kein zusätzlicher Erfüllungsaufwand.

Davon Bürokratiekosten aus Informationspflichten

Es werden keine Informationspflichten neu eingeführt, geändert oder aufgehoben.

## **E.3 Erfüllungsaufwand der Verwaltung**

Für die Verwaltung entsteht kein zusätzlicher Erfüllungsaufwand.

## **F. Weitere Kosten**

Der Wirtschaft entstehen keine weiteren Kosten; die Anpassung der Rechengrößen der Sozialversicherung ist Folge der Lohn- und Gehaltsentwicklung. Auswirkungen auf die Einzelpreise, das allgemeine Preisniveau sowie das Verbraucherpreisniveau können ausgeschlossen werden.

## **Verordnung der Bundesregierung**

### **Verordnung über maßgebende Rechengrößen der Sozialversicherung für 2024**

#### **(Sozialversicherungsrechengrößen-Verordnung 2024)**

Vom ...

Auf Grund

- des § 69 Absatz 2 in Verbindung mit § 68 Absatz 2 Satz 1 und § 228b, des § 160 Nummer 2 in Verbindung mit § 159, § 68 Absatz 2 Satz 1 und § 228b sowie des § 275b in Verbindung mit § 275a des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch, von denen § 69 Absatz 2 zuletzt durch Artikel 4 Nummer 3 Buchstabe b des Gesetzes vom 22. Dezember 2011 (BGBl. I S. 3057), § 68 Absatz 2 und § 159 zuletzt durch Artikel 5 Nummer 1 Buchstabe b und Nummer 4 des Gesetzes vom 2. Dezember 2006 (BGBl. I S. 2742) sowie § 228b und § 275a zuletzt durch Artikel 1 Nummer 11 und Nummer 31 des Gesetzes vom 17. Juli 2017 (BGBl. I S. 2575) geändert worden sind,
- des § 6 Absatz 6 und 7 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch, dessen Absatz 7 durch Artikel 1 Nummer 1 Buchstabe c des Gesetzes vom 23. Dezember 2002 (BGBl. I S. 4637) eingefügt und dessen Absatz 6 durch Artikel 4 des Gesetzes vom 2. Dezember 2006 (BGBl. I S. 2742) geändert worden ist,

verordnet die Bundesregierung und auf Grund

- des § 17 Absatz 2 Satz 1 in Verbindung mit § 18 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch, dessen § 18 durch Artikel 3 Nummer 4 des Gesetzes vom 17. Juli 2017 (BGBl. I S. 2575) geändert worden ist,

verordnet das Bundesministerium für Arbeit und Soziales:

#### **§ 1**

##### **Bezugsgrößen in der Sozialversicherung**

(1) Die Bezugsgröße nach § 18 Absatz 1 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch für das Jahr 2024 beträgt 42 420 Euro. Umgerechnet auf den Monat ergeben sich 3 535 Euro.

(2) Die Bezugsgröße (Ost) nach § 18 Absatz 2 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch für das Jahr 2024 beträgt 41 580 Euro. Umgerechnet auf den Monat ergeben sich 3 465 Euro.

#### **§ 2**

##### **Jahresarbeitsentgeltgrenzen in der Krankenversicherung**

(1) Die Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Absatz 6 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch wird für das Jahr 2024 auf 69 300 Euro festgesetzt. Umgerechnet auf den Monat ergeben sich 5 775 Euro.

(2) Die Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Absatz 7 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch wird für das Jahr 2024 auf 62 100 Euro festgesetzt. Umgerechnet auf den Monat ergeben sich 5 175 Euro.

### § 3

#### **Durchschnittsentgelte in der Rentenversicherung**

(1) Das Durchschnittsentgelt nach § 69 Absatz 2 Satz 1 Nummer 1 des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch für das Jahr 2022 beträgt 42 053 Euro.

(2) Das vorläufige Durchschnittsentgelt nach § 69 Absatz 2 Satz 1 Nummer 2 des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch für das Jahr 2024 beträgt 45 358 Euro.

(3) Anlage 1 zum Sechsten Buch Sozialgesetzbuch wird entsprechend ergänzt.

### § 4

#### **Beitragsbemessungsgrenzen in der Rentenversicherung**

(1) Die Beitragsbemessungsgrenze nach § 159 des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch wird für das Jahr 2024 wie folgt festgesetzt:

1. in der allgemeinen Rentenversicherung auf 90 600 Euro jährlich; umgerechnet auf den Monat ergeben sich 7 550 Euro, und
2. in der knappschaftlichen Rentenversicherung auf 111 600 Euro jährlich; umgerechnet auf den Monat ergeben sich 9 300 Euro.

(2) Die Beitragsbemessungsgrenze (Ost) nach § 275a des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch wird für das Jahr 2024 wie folgt festgesetzt:

1. in der allgemeinen Rentenversicherung auf 89 400 Euro jährlich; umgerechnet auf den Monat ergeben sich 7 450 Euro, und
2. in der knappschaftlichen Rentenversicherung auf 110 400 Euro jährlich; umgerechnet auf den Monat ergeben sich 9 200 Euro.

(3) Anlage 2 zum Sechsten Buch Sozialgesetzbuch wird um den Zeitraum „1.1.2024 – 31.12.2024“ und um die jeweiligen Jahresbeträge ergänzt. Anlage 2a zum Sechsten Buch Sozialgesetzbuch wird um den Zeitraum „1.1.2024 – 31.12.2024“ und – um die jeweiligen Jahresbeträge ergänzt.

### § 5

#### **Inkrafttreten**

Diese Verordnung tritt am 1. Januar 2024 in Kraft.

Der Bundesrat hat zugestimmt.

## Begründung

### A. Allgemeiner Teil

#### I. Zielsetzung und Notwendigkeit der Regelungen

Nach den gesetzlichen Vorgaben sind die maßgeblichen Werte der Rechengrößen der Sozialversicherung immer für ein Kalenderjahr fortzuschreiben, so dass mit der Verordnung die neuen Werte der Rechengrößen der Sozialversicherung insbesondere für das Jahr 2024 festgelegt werden. Bei den Rechengrößen der Sozialversicherung handelt es sich um relevante Kenngrößen der Sozialversicherung für das Versicherungs-, Beitrags- und Leistungsrecht, wie zum Beispiel die Beitragsbemessungsgrenzen der gesetzlichen Rentenversicherung und die Jahresarbeitsentgeltgrenze der gesetzlichen Krankenversicherung.

#### II. Wesentlicher Inhalt des Entwurfs

Um die maßgeblichen Werte der Rechengrößen der Sozialversicherung für das Jahr 2024 zu bestimmen, werden die Werte für das Jahr 2023 mit der Veränderungsrate der Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmer im Jahr 2022 fortgeschrieben. Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmer sind die durch das Statistische Bundesamt ermittelten Bruttolöhne und -gehälter je Arbeitnehmer ohne Personen in Arbeitsgelegenheiten mit Entschädigungen für Mehraufwendungen jeweils nach der Systematik der Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnungen (§ 68 Absatz 2 Satz 1 des Sechsten Buches Sozialgesetzbuch - SGB VI). Nach den gesetzlichen Vorschriften ist für die Fortschreibung der Rechengrößen die Veränderungsrate (Lohnzuwachsrate) für die alten Länder oder für Deutschland insgesamt heranzuziehen. Die Lohnzuwachsrate im Jahr 2022 betrug für die alten Länder 3,93 Prozent und für Deutschland insgesamt 4,13 Prozent. Die Lohnzuwachsrate für Deutschland insgesamt kommt bei der Fortschreibung der Jahresarbeitsentgeltgrenzen der gesetzlichen Krankenversicherung zur Anwendung, die Lohnzuwachsrate in den alten Ländern bei der Fortschreibung der weiteren Rechengrößen (Bezugsgröße, Durchschnittsentgelt und Beitragsbemessungsgrenzen).

Mit dieser Verordnung werden die folgenden Werte für das Jahr 2024 sowie für das Jahr 2022 das endgültige Durchschnittsentgelt in der Rentenversicherung festgelegt:

	West		Ost	
	Monat	Jahr	Monat	Jahr
Bezugsgröße in der Sozialversicherung	3 535 €* 3 535 €	42 420 €* 42 420 €	3 465 € 3 465 €	41 580 € 41 580 €
Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Absatz 6 SGB V (Versicherungspflichtgrenze)				
Kranken- u. Pflegeversicherung	5 775 € 5 775 €	69 300 € 69 300 €	5 775 € 5 775 €	69 300 € 69 300 €

	West		Ost	
	Monat	Jahr	Monat	Jahr
Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Absatz 7 SGB V (Beitragsbemessungsgrenze) Kranken- u. Pflegeversicherung	5 175 €	62 100 €	5 175 €	62 100 €
Beitragsbemessungsgrenze allgemeine Rentenversicherung und Arbeitslosenversicherung	7 550 €	90 600 €	7 450 €	89 400 €
Beitragsbemessungsgrenze knappschaftliche Rentenversicherung	9 300 €	111 600 €	9 200 €	110 400 €
vorläufiges Durchschnittsentgelt/Jahr in der Rentenversicherung	45 358 €			
endgültiges Durchschnittsentgelt 2022 in der Rentenversicherung	42 053 €			

\* In der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung gilt dieser Wert bundeseinheitlich.

### III. Alternativen

Keine.

### IV. Regelungskompetenz

Die Regelungskompetenz ergibt sich aus den Ermächtigungsgrundlagen für diese Verordnung.

### V. Vereinbarkeit mit dem Recht der Europäischen Union und völkerrechtlichen Verträgen

Diese Verordnung ist mit dem Recht der Europäischen Union und den völkerrechtlichen Verträgen vereinbar.

### VI. Regelungsfolgen

#### 1. Rechts- und Verwaltungsvereinfachung

Diese Verordnung sieht keine Regelungen zu Rechts- und Verwaltungsvereinfachungen vor.

## **2. Nachhaltigkeitsaspekte**

Diese Verordnung steht im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie der Bundesregierung. Das Nachhaltigkeitsmanagementkonzept wurde geprüft. Betroffen sind die Nachhaltigkeitsprinzipien „(4.) Nachhaltiges Wirtschaften stärken“ und „(5.) Sozialen Zusammenhalt in einer offenen Gesellschaft wahren und verbessern“. Die Anpassung der Rechengrößen der Sozialversicherung an die Lohn- und Gehaltsentwicklung ist mit der Zielstellung finanzieller Nachhaltigkeit der öffentlichen Haushalte zu vereinbaren. Ferner werden durch die Anhebung der Beitragsbemessungsgrenzen der Rentenversicherung sowie der Jahresarbeitsentgeltgrenze der Krankenversicherung Besserverdienende weiterhin mit der Entwicklung der Lohnsteigerung an der Finanzierung der gesetzlichen Sozialversicherung beteiligt. Dies trägt dazu bei, den sozialen Zusammenhalt in der Gesellschaft zu erhalten.

## **3. Haushaltsausgaben ohne Erfüllungsaufwand**

Die vom Bund zu tragenden Beiträge zur Krankenversicherung für Leistungsberechtigte nach dem Zweiten Buch Sozialgesetzbuch (SGB II) erhöhen sich im Jahr 2024 um rund 205 Millionen Euro; die entsprechenden Mehrausgaben bei den Beiträgen zur Pflegeversicherung betragen rund 47 Millionen Euro. Da sich die beitragspflichtigen Einnahmen an der Bezugsgröße orientieren (§ 232a Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch – SGB V sowie § 57 Absatz 1 des Elften Buches Sozialgesetzbuch – SGB XI), ergeben sich diese Mehraufwendungen durch die Erhöhung der monatlichen Bezugsgröße um 140 Euro. Die Mehrausgaben sind im Regierungsentwurf zum Bundeshaushalt 2024 und im Rahmen der geltenden Finanzplanung bereits berücksichtigt.

Darüber hinaus sind durch die Verordnung weitere, geringe Mehrkosten in nicht näher bestimmtem Umfang für Bund, Länder und Gemeinden zu erwarten.

## **4. Erfüllungsaufwand**

### **4.1. Erfüllungsaufwand für Bürgerinnen und Bürger**

Für Bürgerinnen und Bürger entsteht kein zusätzlicher Erfüllungsaufwand.

### **4.2 Erfüllungsaufwand für die Wirtschaft**

Der Wirtschaft entsteht durch die Sozialversicherungsrechengrößen-Verordnung 2024 kein zusätzlicher Erfüllungsaufwand, der über den Erfüllungsaufwand hinausgeht, der bereits durch die entsprechenden Ermächtigungsgrundlagen begründet ist.

Es werden keine Informationspflichten neu eingeführt, geändert oder aufgehoben.

### **4.3 Erfüllungsaufwand der Verwaltung**

Der Verwaltung entsteht durch die Sozialversicherungsrechengrößen-Verordnung 2024 kein zusätzlicher Erfüllungsaufwand, der über den Erfüllungsaufwand hinausgeht, der bereits durch die entsprechenden Ermächtigungsgrundlagen begründet ist.

## **5. Weitere Kosten**

Der Wirtschaft entstehen keine weiteren Kosten; die Anpassung der Rechengrößen der Sozialversicherung ist Folge der Lohn- und Gehaltsentwicklung. Auswirkungen auf die Einzelpreise, das allgemeine Preisniveau sowie das Verbraucherpreisniveau können ausgeschlossen werden.

## 6. Weitere Regelungsfolgen

Weitere Ordnungsfolgen und gleichstellungspolitische Auswirkungen ergeben sich aus den Regelungen nicht; Frauen und Männer sind nicht unterschiedlich betroffen.

Menschen mit Behinderungen sind im Vergleich mit anderen Menschen nicht in spezifischer Weise durch das Vorhaben betroffen.

## VII. Befristung; Evaluierung

Die Rechengrößen der Sozialversicherung gelten für das Jahr, für das sie bestimmt werden. Das vorläufige Durchschnittsentgelt in der Rentenversicherung für das Jahr 2024 ist solange maßgebend, bis in zwei Jahren der endgültige Wert durch Verordnung festgelegt wird. Eine Evaluation ist nicht erforderlich.

### B. Besonderer Teil

#### Zu § 1 (Bezugsgrößen in der Sozialversicherung)

##### Zu Absatz 1

In Absatz 1 wird die Bezugsgröße für das Jahr 2024 bestimmt. Die Bezugsgröße für das Jahr 2024 ist nach § 18 Absatz 1 des Vierten Buches Sozialgesetzbuch (SGB IV) das Durchschnittsentgelt der gesetzlichen Rentenversicherung für das Jahr 2022, das auf den nächsthöheren durch 420 teilbaren Betrag aufgerundet wird.

Die Bezugsgröße in der Sozialversicherung für das Jahr 2024 wird demnach wie folgt bestimmt:

Durchschnittsentgelt 2022	= 42 053	Euro
dividiert durch 420	= 100,13	Euro
aufgerundet auf	= 101	Euro
multipliziert mit 420	= <b>42 420</b>	<b>Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 3 535	Euro monatlich.

##### Zu Absatz 2

In Absatz 2 wird die Bezugsgröße (Ost) für das Jahr 2024 bestimmt. Nach § 18 Absatz 2 SGB IV ergibt sich ihr Wert, wenn der für das Jahr 2022 geltende Wert der Anlage 1 zum SGB VI durch den für das Jahr 2024 festgelegten Wert der Anlage 10 zum SGB VI geteilt wird und das Ergebnis auf den nächsthöheren, durch 420 teilbaren Betrag aufgerundet wird.

Die Bezugsgröße (Ost) in der Sozialversicherung für das Jahr 2024 wird demnach wie folgt bestimmt:

Durchschnittsentgelt 2022	= 42 053	Euro
dividiert durch Wert der Anlage 10 zum SGB VI für 2024 (1,0140)	= 41 472,39	Euro
dividiert durch 420	= 98,74	Euro
aufgerundet auf	= 99	Euro
multipliziert mit 420	= <b>41 580</b>	<b>Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 3 465	Euro monatlich.



## Zu § 2 (Jahresarbeitsentgeltgrenzen in der Krankenversicherung)

In den Absätzen 1 und 2 werden die bundeseinheitlich geltenden Jahresarbeitsentgeltgrenzen für das Jahr 2024 bestimmt. Hierfür werden die (ungerundeten) Jahresarbeitsentgeltgrenzen für das Jahr 2023 um die Lohnzuwachsrate für Deutschland insgesamt des Jahres 2022 verändert und auf das nächsthöhere Vielfache von 450 aufgerundet.

### Zu Absatz 1

In Absatz 1 wird die bundeseinheitlich geltende Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Absatz 1 Nummer 1 in Verbindung mit Absatz 6 des Fünften Buches Sozialgesetzbuch, SGB V, (Versicherungspflichtgrenze) für das Jahr 2024 bestimmt. Grundlage der Berechnung ist die Lohnzuwachsrate für Deutschland insgesamt des Jahres 2022 in Höhe von 4,13 Prozent:

Ausgangswert 2023	= 66 185,31 Euro
multipliziert mit 1,0413	
(Lohnzuwachsrate 2022: 4,13 %)	= 68 918,76 Euro
dividiert durch 450	= 153,15 Euro
aufgerundet auf	= 154 Euro
multipliziert mit 450	= <b>69 300 Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 5 775 Euro monatlich.

### Zu Absatz 2

In Absatz 2 wird die bundeseinheitlich geltende Jahresarbeitsentgeltgrenze nach § 6 Absatz 1 Nummer 1 in Verbindung mit Absatz 7 SGB V (Beitragsbemessungsgrenze) für das Jahr 2024 bestimmt. Grundlage der Berechnung ist die Lohnzuwachsrate für Deutschland insgesamt des Jahres 2022 in Höhe von 4,13 Prozent:

Ausgangswert 2023	= 59 566,76 Euro
multipliziert mit 1,0413	
(Lohnzuwachsrate 2022: 4,13 %)	= 62 026,87 Euro
dividiert durch 450	= 137,84 Euro
aufgerundet auf	= 138 Euro
multipliziert mit 450	= <b>62 100 Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 5 175 Euro monatlich.

## Zu § 3 (Durchschnittsentgelte in der Rentenversicherung)

### Zu Absatz 1

In Absatz 1 wird nach § 69 Absatz 2 Satz 1 Nummer 1 SGB VI das auf volle Euro gerundete Durchschnittsentgelt für das Jahr 2022 bestimmt. Hierfür wird das Durchschnittsentgelt für das Jahr 2021 um die Lohnzuwachsrate in den alten Ländern des Jahres 2022 (3,93 Prozent) verändert.

Das Durchschnittsentgelt in der Rentenversicherung wird demnach für das Jahr 2022 wie folgt bestimmt:

Wert 2021	= 40 463 Euro
multipliziert mit 1,0393	
(Lohnzuwachsrate 2022: 3,93 %)	= 42 053,20 Euro
gerundet auf	= <b>42 053 Euro = Wert für 2022.</b>

## Zu Absatz 2

In Absatz 2 wird nach § 69 Absatz 2 Satz 1 Nummer 2 SGB VI das auf volle Euro gerundete vorläufige Durchschnittsentgelt für 2024 bestimmt. Hierfür wird das Durchschnittsentgelt für das Jahr 2022 um das Doppelte des Prozentsatzes verändert, um den sich das Durchschnittsentgelt für das Jahr 2022 gegenüber dem Durchschnittsentgelt für das Jahr 2021 verändert hat.

Das vorläufige Durchschnittsentgelt in der Rentenversicherung wird demnach für das Jahr 2024 wie folgt bestimmt:

Wert 2022	= 42 053	Euro
multipliziert mit 1,0786 (doppelte Lohnzuwachsrate 2022: 7,86 %)	= 45 358,37	Euro
gerundet auf	= <b><u>45 358</u></b>	<b>Euro = Wert für 2024.</b>

## Zu Absatz 3

Durch Absatz 3 wird geregelt, dass der bisher in der Anlage 1 zum SGB VI für das Jahr 2022 als vorläufiges Durchschnittsentgelt enthaltene Wert durch den nach Absatz 1 bestimmten Wert ersetzt wird. Ferner wird geregelt, dass die Anlage 1 zum SGB VI um den Wert für das vorläufige Durchschnittsentgelt für das Jahr 2024 nach Absatz 2 ergänzt wird.

## Zu § 4 (Beitragsbemessungsgrenzen in der Rentenversicherung)

### Zu Absatz 1

In Absatz 1 werden die Beitragsbemessungsgrenzen, die wie bisher für die allgemeine Rentenversicherung und für die knappschaftliche Rentenversicherung getrennt bestehen, unter Beachtung von § 159 SGB VI für das Jahr 2024 bestimmt. Hierfür werden die (ungerundeten) Beitragsbemessungsgrenzen für das Jahr 2023 um die Lohnzuwachsrate in den alten Ländern des Jahres 2022 (3,93 Prozent) verändert und auf das nächsthöhere Vielfache von 600 aufgerundet.

Absatz 1 gilt nicht im Beitrittsgebiet (vergleiche § 275a und § 275b SGB VI sowie Anlage 2a zum SGB VI).

### Zu Nummer 1

Die Beitragsbemessungsgrenze in der allgemeinen Rentenversicherung für das Jahr 2024 wird wie folgt bestimmt:

Ausgangswert 2023	= 87 131,40	Euro
multipliziert mit 1,0393 (Lohnzuwachsrate 2022: 3,93 %)	= 90 555,66	Euro
dividiert durch 600	= 150,93	Euro
aufgerundet auf	= 151	Euro
multipliziert mit 600	= <b><u>90 600</u></b>	<b>Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 7 550	Euro monatlich.

### Zu Nummer 2

Die Beitragsbemessungsgrenze in der knappschaftlichen Rentenversicherung für das Jahr 2024 wird wie folgt bestimmt:

Ausgangswert 2023	= 107 232,62	Euro
multipliziert mit 1,0393 (Lohnzuwachsrate 2022: 3,93 %)	= 111 446,86	Euro

dividiert durch 600	= 185,74	Euro
aufgerundet auf	= 186	Euro
multipliziert mit 600	= <b>111 600</b>	<b>Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 9 300	Euro monatlich.

### Zu Absatz 2

In Absatz 2 werden aufgrund von § 275a SGB VI die Beitragsbemessungsgrenzen (Ost) in der allgemeinen Rentenversicherung sowie in der knappschaftlichen Rentenversicherung für das Jahr 2024 bestimmt. Hierfür werden die für das Jahr 2024 jeweils geltenden Werte der Anlage 2 zum SGB VI durch den für das Jahr 2024 festgelegten Wert der Anlage 10 zum SGB VI geteilt. Dabei ist von den ungerundeten Beträgen auszugehen, aus denen die Beitragsbemessungsgrenzen für das Jahr 2024 errechnet wurden. Die Beitragsbemessungsgrenzen (Ost) sind für das Jahr 2024 auf das nächsthöhere Vielfache von 600 aufzurunden.

### Zu Nummer 1

Die Beitragsbemessungsgrenze (Ost) in der allgemeinen Rentenversicherung für das Jahr 2024 wird wie folgt bestimmt:

Ausgangswert (ungerundete Beitragsbemessungsgrenze für 2024)	= 90 555,66	Euro
dividiert durch Wert der Anlage 10 zum SGB VI für 2024 (1,0140)	= 89 305,38	Euro
dividiert durch 600	= 148,84	Euro
aufgerundet auf	= 149	Euro
multipliziert mit 600	= <b>89 400</b>	<b>Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 7 450	Euro monatlich.

### Zu Nummer 2

Die Beitragsbemessungsgrenze (Ost) in der knappschaftlichen Rentenversicherung für das Jahr 2024 wird wie folgt bestimmt:

Ausgangswert (ungerundete Beitragsbemessungsgrenze für 2024)	= 111 446,86	Euro
dividiert durch Wert der Anlage 10 zum SGB VI für 2024 (1,0140)	= 109 908,15	Euro
dividiert durch 600	= 183,18	Euro
aufgerundet auf	= 184	Euro
multipliziert mit 600	= <b>110 400</b>	<b>Euro = Wert für 2024</b>
dividiert durch 12 Monate	= 9 200	Euro monatlich.

### Zu Absatz 3

Durch Absatz 3 wird bestimmt, dass die Anlagen 2 und 2a zum SGB VI um die Jahresangabe für 2024 sowie die nach Absatz 1 und 2 bestimmten Jahresbeträge für 2024 ergänzt werden.

### Zu § 5 (Inkrafttreten)

Die Vorschrift regelt das Inkrafttreten.